

AECAR nasce nel 1978. Da allora l'Azienda è fortemente cresciuta affermandosi prima sul mercato nazionale e in seguito internazionale come leader nella produzione di contatti elettrici di altissima precisione in metallo prezioso.

AECAR, pienamente consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della comunità economica e sociale, ha fatto dello sviluppo della qualità, del capitale umano, della tutela ambientale un elemento della propria cultura aziendale e dei rapporti con gli *Stakeholder*.

Nel rendere concreto questo intento, **AECAR** si impegna ad operare nel rispetto dei requisiti di qualità e ambiente con riferimento alle Norme:

- UNI EN ISO 9001:2015 per il campo di applicazione *Produzione ed assemblaggio di contatti elettrici e minuteria metallica per l'industria elettromeccanica*;
- UNI EN ISO 14001:2015 per il campo di applicazione *Produzione ed assemblaggio di contatti elettrici e minuteria metallica per l'industria elettromeccanica attraverso le fasi di stampaggio, tranciatura, ribaditura e saldobrasatura*.

L'impegno di **AECAR** si è anche concretizzato nell'adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo conforme al D.lgs. 231/2001 (MOG 231).

Il miglioramento del Sistema Gestione Integrato in tutte le sue parti e il suo costante adeguamento all'evoluzione della realtà aziendale e del panorama normativo di riferimento costituiscono una base fondamentale per consentire ad **AECAR** di perseguire con successo gli obiettivi relativi a qualità e ambiente.

AECAR, nell'ambito della suddetta Politica aziendale e nell'impegno al suo formale perseguimento, dichiara di:

- Ricercare la completa soddisfazione delle esigenze e aspettative degli *Stakeholder*
- Monitorare costantemente il contesto interno ed esterno in cui opera
- Valutare attentamente i rischi e le opportunità dei propri processi
- Rispettare le prescrizioni di legge e soddisfare gli obblighi di conformità e le prescrizioni sottoscritte volontariamente dall'azienda
- Impegnarsi costantemente al miglioramento del Sistema di Gestione Integrato
- Diffondere il presente documento a tutto il personale e renderlo disponibile a tutti gli *Stakeholders*
- Effettuare audit interni, al fine di assicurare che i requisiti del Sistema di Gestione Integrato siano applicati e mantenuti conformi
- Monitorare periodicamente l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato, anche attraverso il riesame da parte della Direzione
- Attivare azioni di analisi per le situazioni di non conformità effettive o potenziali
- Riesaminare periodicamente la valutazione del rischio indipendentemente dalle variazioni avvenute
- Mantenere un elevato standard qualitativo dei prodotti, minimizzando l'impatto ambientale e ottimizzando/migliorando le prestazioni energetiche anche in termini di impianti tecnologici
- Assumere una *Life Cycle Perspective* nell'identificazione, valutazione e gestione dei propri aspetti ambientali, proteggendo così l'ambiente durante tutto il ciclo di vita dei prodotti (in particolare ponendo attenzione alla riduzione dei rifiuti, alla scelta di tecnologie a moderato consumo energetico o di fonti di energia rinnovabile)
- Assumere un ruolo attivo nella prevenzione dell'inquinamento (ad es. tramite manutenzioni cadenzate), nella differenziazione della raccolta dei rifiuti e nell'ottimizzazione dei consumi di risorse, con particolare attenzione a: emissioni in atmosfera, efficienza energetica, energie rinnovabili, gestione dei consumi (acqua, gas, energia elettrica, sostanze chimiche, olio), qualità dell'aria, gestione responsabile delle sostanze chimiche, gestione responsabile delle risorse sostenibili, riduzione dei rifiuti, riciclo, gestione del rumore
- Valorizzare i collaboratori attraverso percorsi formativi coerenti agli obiettivi organizzativi e di business
- Attrarre i migliori talenti tramite collaborazioni con istituti scolastici
- Garantire ai collaboratori al momento dell'assunzione una specifica copertura sanitaria e un fondo di garanzia del TFR
- Assicurare a tutti i collaboratori (interinali, part-time, full-time) condizioni di lavoro buone in termini di salari, orari di lavoro e benefit e sicure e salubri in termini di riduzione/eliminazione di eventuali rischi per la salute e la sicurezza dei collaboratori
- Vietare lo sfruttamento del lavoro minorile (in accordo alla normativa locale vigente), l'utilizzo di manodopera irregolare o priva del permesso di soggiorno, di lavoro forzato, di abusi fisici o psichici o di punizioni corporali.

La Direzione si impegna a rendere operativa e mantenere attiva la presente Politica, comunicandola a tutto il personale e agli *Stakeholder* che ne facciano richiesta; la sua adeguatezza è valutata periodicamente in occasione del Riesame della Direzione.